

企业社会责任报告

(2024 年度)

编 制：张丽果

审 核：黄明岗

批 准：冯兴存

河南耀皓电子股份有限公司

2025 年 1 月 15 日



前 言

报告周期

本报告披露了 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的信息。

报告范围

编制《河南耀皓电子股份有限公司 2024 年度社会责任报告》（以下简称“本报告”），是以河南耀皓电子股份有限公司作为报告主体，客观、真实、系统地披露了公司 2024 年度在履行社会责任方面的业绩表现，并作为与各相关方沟通以及接受政府部门和监管机关的监督和检查的平台，同时关注社会公众及新闻媒体对公司的评论。

发布周期

本报告为年度报告。

报告主要参照标准

《社会责任指南》（GB/T36000）

一、企业简介

河南耀皓电子股份有限公司成立于 2015 年，注册资金 3000 万元，位于唐河县产业集聚区兴达东路 21 号，是一家专注于变压器芯、电感线圈、灯具转接器等电子元器件产品研发、生产、销售为一体的科技型、国家级高新技术企业。

公司主导产品为高低频变压器芯、电感线圈、灯具转接器等电子元器件产品，企业建有自动化生产线 8 条，年设计产能 6000 万件。公司自成立以来，以产品创新为导向，组建了一批研发能力强、技术水平高、工程化实践经验丰富、稳定的科研开发队伍，技术开发力量雄厚现有员工 128 人，专职研发人员 28 人，聘任南阳理工学院、河南工业职业技术学院等兼职技术人员 20 余人，现有发明专利 3 项、实用新型专利 6 项，国外专利 2 项，是国内少数拥有自主知识产权的磁性元器件生产企业之一。

公司经过多年发展，取得了多项荣誉，通过了质量、环境、职业健康安全、能源管理体系认证，有效的提高了公司管理水平；公司荣获了国家级高新技术企业、河南省专精特新企业、河南省瞪羚企业、河南省知识产权优势企业、河南省工程技术研究中心、河南省企业技术中心、河南省农民工返乡创业示范项目、南阳市巧媳妇创业就业工程示范项目等荣誉。并且公司获得第七届“创客中国”河南省中小企业创新创业大赛南阳市分赛“优秀企业”，在 2022 年第十一届中国创业创新大赛中，获得南阳市一等奖、河南省三等奖、国家级优秀企业奖，在 2023 年河南省第三届军

民科技协同创新创业大赛中获得优秀奖。

二、公司权益保护

公司自成立以来，一直严格按照《公司法》等法规制度，完善法人治理架构，规范公司运作，构建长效机制。公司构建了以《公司章程》等为主要架构的规则体系，形成了良好的公司运行治理体系，和公司管理层之间权责分明、各司其职的治理结构，切实保障了全体公司成员合法权益。

继续强化信息披露义务，做好投资者关系管理。2024 年度公司继续严格按照《公司法》及公司《信息披露管理制度》、《重大内部信息制度》等法规制度的要求，切实将强化信息披露管理落到实处，努力追求信息披露工作的真实、准确、完整和及时，提高公司规范运作水平。

三、员工权益保护

公司制定了符合公司所处地域和实际生产经营状况的薪酬政策，并根据各岗位特点组织开展各种内外部培训 works。报告期内，公司对人员结构进行了优化，精简了行政管理人员数量，增加了技术人员数量，从而进一步强化了公司技术研发实力。

依据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，制定公司《劳动合同管理办法》，明确了公司和员工双方的权利和义务，并严格遵守执行。公司遵守国家相关的法律法规，保障员工合法权益，禁止使用童工，不允许强制劳工。

建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。对公司的

绩效考核与薪资体系重新评估调整。在薪酬制度上，公司根据企业所在地工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案、奖金方案等进行优化，实现员工薪酬的调整与公司发展同步。公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，促进劳动关系的和谐稳定。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系，通过定期考核、不定期考核等多种考核方式相结合，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作热情，保证公司健康、稳定发展。

积极为公司员工发放福利。通过募集“爱心基金”，救助困难员工及其子女、家属；通过投资改善员工生活环境和文化设施，实实在在为员工做好事、办实事。公司还十分重视员工的福利建设，如“三八妇女节”、“中秋节”、“春节”等传统节日，向员工发放精美礼品、生活用品，向职工表示节日的慰问和美好祝福。公司积极开展各种活动，与兄弟企业、党团委机关亲情联谊，组织羽毛球比赛、歌唱比赛等，丰富了员工业余生活，促进了企业的和谐发展。

强化员工安全生产意识，切实保障职工劳动安全。公司严格执行安全管理制度，设立了安全生产领导小组，负责对公司整体生产、生活安全的治理、监管与宣传。小组每年制定安全生产管理目标，从公司领导层直至车间班组长层层落实，签订安全生产责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法制、消防安全等方面的宣传教育培训，每年至少组织两次消防安全教育培训。

训、消防应急疏散演练及灭火器消防水带实地操作灭火演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提高自身的安全防范意识。

四、诚信经营、供应商及客户权益保护

公司注重提升供应商履责能力，积极搭建行业交流平台，坚持以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，不断提升客户价值，努力营造互利共赢的合作局面。

公司不断优化管理流程，吸取各种精益管理经验，通过创新管理方式和内容，修订完善采购管理制度，有效优化了原材料供应流程，使采购与销售业务规范实施，提升了公司采购管理工作水平。

公司以“阳光、降本、安全、高效”采购管理体系为目标，实施公开招标采购。与生产发运能力稳定、质量保证完备的行业重点供应商形成稳定采购合作的同时，为进一步吸引具备条件的一般供应商参与供应，尽可能加大公开招标范围，形成了采购市场的有效竞争。通过提高公开招标比例，更加准确地跟踪市场价格、发现市场价格和供需张力，为公司原材料的系统降本奠定了坚实基础。

五、环境保护

公司环境保护工作始终认真落实国家法律法规要求，推进循环经济和清洁生产，以实现源头治理和管控相结合控制污染，完善环境保护管理体系和环境综合管理平台，环境保护工作取得明

显成效。

公司对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。公司不断健全和完善环保制度体系建设，其中包括《环境信息公开制度》、《危废管理制度》、《环保宣传教育和培训制度》、《环保设施运行维护管理制度》等多项环境监管制度，严格把控环境质量。

公司努力构建发展速度与质量效益相统一、经济发展与资源环境相协调的和谐局面，为建设环境友好型和资源节约型社会做出了应有的贡献。2024 年公司的环保达标率、排放达标率均为 100%。

六、社会公益事业

公司作为一家制造企业，生产优质的产品满足社会需要是回报社会的一种形式，而慈善和社会公益则是企业回馈社会的另一种形式。因此，除了在产品质量、品牌宣传、渠道推广以及售后服务上做到对企业价值链上的每一个环节都讲诚信、负责任外，公司还热心于公益事业，以自身的力量帮助社会贫困人群。

公司自成立以来，在唐河县建立扶贫车间 9 个，年提供就业岗位 600 余个，其中妇女就业占比 85%，教授困难群众技术技能，帮助困难群众就业创业，在子女上学等方面给予帮助，持续增强群众致富的内生动力，在助推脱贫攻坚和乡村振兴中积极贡献智慧和力量。

公司设立“互助互济关爱基金”，每年由公司拿出部分资金作为基金，帮助因疾病、意外伤害等困难员工以及直系亲属因病死亡的，三年来共计发放 5 万元；每年“两节”慰问困难职工八十多人，发放慰问金 6 万元左右；制定员工子女升学奖励政策，凡员工子女考取大学专科以上学校的，公司组织员工及其子女召开座谈会并发放助学金，三年来共计欢送 11 人次。

在公益帮扶方面，公司不忘履行社会责任，热衷公益事业，为困难家庭送关爱，关爱留守、孤困儿童，积极为乡村学校捐款捐物，助力全县疫情防控，积极参与抗洪救灾捐赠公益行动，已累计为公益事业捐款 30 余万元。2023 年，耀皓电子被认定为“河南省农民工返乡创业示范项目”南阳市巧媳妇创业就业工程示范项目，公司积极参与社会公益事业，体现了公司社会责任担当。





